



Ordine degli
Avvocati di Pavia

COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'
DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI PAVIA
REGOLAMENTO

1. Costituzione

In applicazione della normativa nazionale ed europea al fine di:

- promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
- prevenire, contrastare e rimuovere i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione forense;
- sovrintendere e vigilare sulla corretta e concreta applicazione dei principi e delle disposizioni di cui alla Legge 247/2012;

è costituito, anche ai sensi del 4° c. art. 25 L. 247/12, presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Pavia il Comitato per le Pari Opportunità.

Il Comitato ha la propria sede presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati.

2. Composizione

Il Comitato è composto di n. 6 membri - Avvocate/i iscritte/i agli Albi degli Avvocati di Pavia - di cui 5 eletti in conformità all'art.9 del presente regolamento e uno designato dal Consiglio dell'Ordine al suo interno nella prima seduta utile dopo l'elezione e l'insediamento del nuovo Consiglio. Al suo interno il Comitato elegge la/il Presidente e la/il Segretaria/o che funge anche da Vice Presidente.



Ordine degli
Avvocati di Pavia

3. Funzioni

Il Comitato propone, anche tramite il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna e tra tutti gli iscritti agli albi e registri dell'Ordine degli Avvocati.

A tal fine il Comitato svolge esemplificativamente i seguenti compiti:

- a) compiere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli avvocati e dei praticanti operanti in condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine degli Avvocati;
- b) diffondere le informazioni sulle iniziative intraprese;
- c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità per tutti anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- d) proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- e) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- f) promuovere iniziative e confronti tra gli Avvocati ed i Praticanti e gli operatori del diritto sulle pari opportunità;
- g) richiedere l'inserimento nella formazione professionale di moduli atti a diffondere e valorizzare le differenze di genere ed il diritto antidiscriminatorio;
- h) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la



Ordine degli
Avvocati di Pavia

crescita professionale degli avvocati e dei praticanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali e associativi anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale.

Il Comitato cura di compiere direttamente, anche attraverso pareri consultivi espressi al Consiglio dell'Ordine e/o alle sue Commissioni, ogni attività utile a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa in attuazione dei principi di cui alla legge 247/2012; a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori.

Per la realizzazione degli scopi prefissati il Comitato collabora con gli altri Comitati PO di Ordini interregionali, nazionali e sovranazionali, anche partecipando a Reti già costituite e/o costituendone di nuove, nel rispetto dell'autonomia e delle competenze istituzionali dei singoli Comitati, ed interloquisce con i Comitati di altri Ordini Professionali, Enti locali, di Università, le Consigliere di Parità e con tutti gli organismi pubblici e privati di parità.

Il Comitato può istituire, con propria delibera, uno "sportello" volto a fornire, gratuitamente, agli iscritti agli Albi e al registro dei Praticanti informazioni e orientamenti in materia di pari opportunità e tutela antidiscriminatoria.

4. Funzioni della/del Presidente e della/del Segretaria/o

La/il **Presidente**:

- rappresenta il Comitato;



Ordine degli
Avvocati di Pavia

- convoca e presiede il Comitato, con cadenza almeno mensile, ovvero su richiesta scritta di almeno un terzo delle componenti;
- stila l'ordine del giorno della riunione sulla scorta degli argomenti anche individuati e/o proposti da singoli componenti.

La/il Segretaria/o:

- ha il compito di tenere informato il Comitato dell'attività e delle iniziative del Consiglio dell'Ordine e di ogni altra attività di interesse del Comitato;
- redige il verbale delle riunioni ed è responsabile della esecuzione delle delibere;
- sostituisce il Presidente in caso di suo impedimento con uguali poteri rappresentativi.

In caso di impedimento le sue funzioni verranno svolte dalla/dal Componente più anziana/o ed esperta/o del Comitato per anzianità di iscrizione all'Albo.

L'attività del Comitato viene svolta fruendo degli Uffici e dei collaboratori del Consiglio dell'Ordine per le usuali attività di Segreteria.

5. Organizzazione interna del Comitato

Il Comitato si riunisce - anche attraverso strumenti telematici - almeno una volta al mese.

Delle riunioni, a cura della/del segretaria/o, viene redatto verbale in forma riassuntiva da pubblicarsi sul sito web del Consiglio, nella



Ordine degli
Avvocati di Pavia

pagina dedicata alle attività del Comitato, o comunque con modalità tali da poter essere facilmente consultabile da ogni iscritta/o agli Albi e registri.

La riunione è validamente costituita con la presenza - anche attraverso strumenti telematici - della maggioranza delle/dei componenti.

Le Delibere sono approvate con il voto della maggioranza delle/dei partecipanti anche in via telematica. Non sono ammesse deleghe e in caso di parità prevale il voto della/del Presidente.

6. Incompatibilità, decadenza, dimissioni e cessazione.

La carica di componente del CPO è incompatibile con quella di componente del Comitato PO del Consiglio Giudiziario e di componente eletto del CNF, della Cassa Forense e dell'OUA ovvero delle Commissioni PO dei medesimi organismi.

L'eletto/a che viene a trovarsi in condizione di incompatibilità deve optare per uno degli incarichi entro trenta giorni dalla proclamazione. Nel caso in cui non vi provveda, si intende rinunciataria/o e il Comitato ne delibera la decadenza, procedendo alla sua sostituzione con la/il prima/o dei non eletti.

Nel caso di impedimento assoluto e permanente o di dimissioni di una/un componente eletta/o, entro trenta giorni dall'evento, il comitato delibera la sua sostituzione con la/il prima/o dei non eletti alle ultime elezioni.

Nell'ipotesi di dimissioni o impedimento assoluto e permanente della/del componente nominata/o dal Consiglio dell'Ordine,



Ordine degli
Avvocati di Pavia

quest'ultimo dovrà sostituirla/o, entro il termine perentorio di un mese dal verificarsi dell'evento, decorso il quale subentrerà la/il prima/o dei non eletti al CPO.

Ogni componente del Comitato decade in caso di cancellazione dagli Albi degli Avvocati di Pavia, in ogni ipotesi di sospensione dall'esercizio professionale, in seguito all'applicazione di una sanzione disciplinare esecutiva più grave dell'avvertimento, ovvero decade per assenza ingiustificata, come tale accertata dal Comitato, a tre riunioni consecutive del Comitato.

E' causa di giustificazione l'assenza determinata e collegata all'assolvimento degli obblighi familiari per maternità/paternità, puerperio e attività di cura.

L'intero Comitato decade, e si procede a nuove elezioni da tenersi entro il termine di 60 giorni, se cessa, per qualsiasi motivo, dalla carica la metà delle/dei sue/suoi componenti.

7. Diritto di informazione

Il Comitato può richiedere in qualsiasi momento alle competenti Autorità, consultazioni ed audizioni su materie e temi a tutela delle pari opportunità, nonché informazioni preventive e acquisizione di documenti su materie coinvolgenti le sue funzioni.

8. Strumenti e Risorse

Per garantire al Comitato le risorse per lo svolgimento delle proprie funzioni il Consiglio dell'Ordine dispone:

- che i propri Uffici e il proprio personale di Segreteria prestino la propria collaborazione;



Ordine degli
Avvocati di Pavia

- che le delibere del Comitato vengano pubblicate e poste in esecuzione senza ritardo;
- che nel bilancio del Consiglio venga previsto un apposito capitolo di stanziamento a favore dell'attività del Comitato finalizzato a promuovere azioni positive, iniziative, eventi, indagini e ricerche;
- quant'altro necessario per la corretta attività del Comitato.

9. Elezioni delle/dei Componenti del Comitato, designazione, proclamazione.

9.1 Le elezioni delle/dei Componenti del Comitato si tengono di regola ogni quattro anni anche in concomitanza con le elezioni per il rinnovo del Consiglio dell'Ordine.

Il Comitato resta in carica per la medesima durata normativamente prevista per il Consiglio dell'Ordine.

9.2 Le/i Componenti del CPO non possono venire elette/i per più di due mandati consecutivi. La ricandidatura è possibile quando sia trascorso un numero di anni eguale agli anni nei quali si è svolto il precedente mandato. Dei mandati di durata inferiore ai due anni non si tiene conto ai fini del divieto di cui sopra.

9.3 Hanno diritto al voto tutte/i le/gli Avvocate/i iscritte/i all'Albo, negli Elenchi e Sezioni Speciali degli Avvocati di Pavia il giorno antecedente l'inizio delle operazioni elettorali. Sono esclusi dal diritto di voto le/gli Avvocate/i per qualunque ragioni sospese/i dall'esercizio della professione.

9.4 Sono eleggibili le/gli iscritte/i che hanno diritto di voto e che non abbiano riportato, nei cinque anni precedenti, una sanzione



Ordine degli
Avvocati di Pavia

disciplinare esecutiva più grave dell'avvertimento.

9.5 Sono ammesse solo candidature individuali.

9.6 Le elezioni del Comitato sono convocate dalla/dal Presidente del Consiglio dell'Ordine anche in concomitanza con la convocazione delle elezioni per il rinnovo del Consiglio stesso.

Il Presidente del Consiglio dell'Ordine fissa inoltre la data per l'inizio delle operazioni di voto almeno trenta giorni prima di quella fissata per lo svolgimento delle elezioni.

La convocazione deve contenere l'indicazione del termine e delle modalità di presentazione delle candidature.

9.7 Le/i componenti della commissione elettorale, in numero di 4 oltre la/il Presidente, non possono essere candidate/i e vengono estratte/i a sorte tra le/gli Iscritte/i che abbiano manifestato la loro disponibilità o in mancanza designate/i dal Comitato uscente, nella prima riunione utile dopo la scadenza del termine per le presentazioni delle candidature.

9.8 Il voto è espresso attraverso l'indicazione del nome e del cognome delle/degli avvocate/i candidate/i individualmente.

Il numero massimo dei voti di preferenza esprimibili è quello risultante dalla tabella allegata nei limiti massimo e minimo per ciascun genere.

9.9 Per tutto quanto non previsto nel presente Regolamento, le elezioni si svolgono e sono disciplinate dalle disposizioni normative per le elezioni del Consiglio dell'Ordine.

10. Prima convocazione



Ordine degli
Avvocati di Pavia

Il Comitato eletto viene convocato dalla/dal Presidente del Consiglio dell'Ordine nella prima seduta utile dopo il suo insediamento.

Nella prima seduta, il Comitato provvede alle designazioni della/del Presidente e della/del Segretaria/o al suo interno, ai sensi dell'art. 2.

11. Modifiche del Regolamento

Le modifiche del presente Regolamento sono deliberate dal Comitato con la maggioranza dei due terzi delle/dei componenti e sono sottoposte, unitamente ad una relazione illustrativa, all'approvazione del Consiglio dell'Ordine, che dovrà pronunciarsi entro i trenta giorni successivi. In mancanza le modifiche si intenderanno approvate.

12. Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di approvazione ai sensi del precedente articolo 11 e verrà pubblicato sul sito internet del COA di Pavia e comunicato a mezzo PEC a tutte/i le/gli iscritte/i.

Adottato dal Comitato Pari Opportunità con delibera in data 21 luglio 2017, approvato dal Consiglio dell'Ordine in data 25 luglio 2017 con proposte di modifica e ratificato con delibera del Comitato Pari Opportunità in pari data.

La/il Segretaria/o

La/il Presidente